Política de Privacidade

MAVÉRIA | Talento & Desenvolvimento Versão 1.1 · Última atualização: 19/11/2026

A MAVÉRIA respeita a sua privacidade. Esta Política explica, de forma clara, quais dados pessoais tratamos quando você navega no site www.maveria.com.br, entra em contato conosco, cadastra seu currículo no nosso Banco de Talentos ou contrata nossos serviços, por que fazemos isso e quais são os seus direitos.

Ela segue a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018, a "LGPD") e as demais normas aplicáveis.

---

1. Quem é o responsável pelos seus dados

A controladora dos dados pessoais tratados nesta Política é:

- **Controladora:** Jaqueline Machado dos Santos, profissional de Recursos Humanos que atua de forma autônoma sob a marca MAVÉRIA | Talento & Desenvolvimento
- **Atendimento:** 100% on-line
- **E-mail:** contato@maveria.com.br

Encarregada e canal de privacidade: Jaqueline Machado dos Santos, pelo e-mail contato@maveria.com.br, com o assunto "Privacidade".

Quando a MAVÉRIA passar a operar como empresa (com CNPJ), esta Política será atualizada para identificar a nova controladora.

É por esse canal que você pode tirar dúvidas, exercer seus direitos e falar conosco sobre qualquer assunto desta Política.

---

2. Quais dados coletamos

Coletamos apenas os dados necessários para cada finalidade.

2.1 Formulário de contato e agendamento

- Nome
- E-mail
- Telefone ou WhatsApp (opcional)
- Se você é empresa ou profissional
- Empresa e cargo (quando informados)
- Assunto e conteúdo da mensagem

2.2 Banco de Talentos (cadastro de currículo)

- Nome, e-mail, telefone ou WhatsApp e cidade/estado
- Área de interesse e pretensão salarial (quando informada)
- Perfil do LinkedIn (quando informado)

- Currículo anexado e as informações que ele contém: formação, experiências, competências e idiomas
- Registro do seu consentimento (data e hora do aceite)

Importante: não é necessário incluir no currículo dados pessoais sensíveis, como origem racial ou étnica, religião, opinião política, filiação sindical, dados de saúde ou vida sexual, nem documentos como CPF, RG ou foto. Recomendamos que você não os envie. Se você optar por informar, de forma voluntária, que é pessoa com deficiência, para concorrer a vagas afirmativas, essa informação será tratada apenas para essa finalidade e com o seu consentimento específico.

2.3 Contato por e-mail e WhatsApp

Quando você nos escreve por e-mail ou WhatsApp, tratamos seu nome, número ou endereço, o conteúdo das mensagens e os arquivos enviados.

2.4 Clientes e prestação de serviços

Para empresas e profissionais que contratam nossos serviços, tratamos os dados de cadastro e faturamento do contratante (nome, CPF ou CNPJ, endereço, e-mail e telefone). Também tratamos os dados necessários à execução de cada serviço, conforme o contrato.

Exemplos: dados de candidatos em processos seletivos, respostas de pesquisas de clima, informações para orientação de carreira e documentos em trabalhos periciais.

2.5 Navegação no site

Ao acessar o site, podem ser coletados automaticamente:

- Endereço IP, data e hora de acesso
- Tipo de navegador e dispositivo
- Páginas visitadas e origem do acesso

Esses dados são coletados por meio de cookies e tecnologias semelhantes (veja o item 9).

---

3. Para que usamos seus dados e com qual base legal

Finalidade	Dados	Base legal (LGPD)
Responder a mensagens e agendar conversas	Dados do formulário de contato, e-mail e WhatsApp	Procedimentos preliminares a contrato, a pedido do titular (art. 7º, V), e legítimo interesse (art. 7º, IX)
Manter seu currículo no Banco de Talentos e avaliá-lo para oportunidades	Dados do item 2.2	Consentimento (art. 7º, I)
Apresentar seu perfil a empresas clientes em processos seletivos	Dados do currículo e da avaliação	Consentimento (art. 7º, I)
Tratar a informação voluntária de deficiência para vagas afirmativas	Dado sensível informado por você	Consentimento específico e destacado (art. 11, I)
Prestar os serviços contratados	Dados do item 2.4	Execução de contrato (art. 7º, V)
Emitir notas fiscais e cumprir obrigações fiscais e contábeis	Dados de cadastro e faturamento	Cumprimento de obrigação legal ou regulatória (art. 7º, II)

Finalidade	Dados	Base legal (LGPD)
Atuar em perícias judiciais e extrajudiciais e defender direitos em processos	Documentos e dados do caso	Exercício regular de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral (art. 7º, VI, e art. 11, II, "d")
Garantir a segurança do site e entender o seu uso	Dados de navegação	Legítimo interesse (art. 7º, IX)
Enviar conteúdos e novidades da MAVÉRIA, se você pedir	Nome e e-mail	Consentimento (art. 7º, I), que pode ser retirado a qualquer momento

Não usamos seus dados para decisões tomadas unicamente por meios automatizados. Toda avaliação de candidatos tem análise humana.

---

4. Com quem compartilhamos seus dados

Não vendemos nem alugamos dados pessoais. Compartilhamos apenas quando necessário e com as seguintes pessoas e empresas:

- **Empresas clientes, em processos seletivos:** apenas o perfil dos candidatos considerados para uma vaga específica, com a sua ciência, nos termos do consentimento dado no Banco de Talentos. As empresas clientes passam a ser responsáveis pelos dados que recebem.
- **Profissionais parceiros:** headhunters e profissionais que atuem em um processo seletivo ou serviço contratado, sob dever de confidencialidade e somente para essa finalidade.
- **Fornecedores de tecnologia (operadores),** que tratam dados em nosso nome e seguindo nossas instruções:
  - KingHost: hospedagem do site e do e-mail
  - Tally: formulário do Banco de Talentos e armazenamento dos currículos enviados
  - Meta (WhatsApp): troca de mensagens, quando você nos procura por esse canal
  - Plataformas de videochamada: reuniões, entrevistas e sessões on-line
  - Plataformas de armazenamento de arquivos e de assinatura eletrônica: guarda de documentos e assinatura de propostas e contratos
  - Serviços de contabilidade: emissão de notas e obrigações fiscais, quando aplicável
- **Autoridades públicas e Poder Judiciário:** quando houver obrigação legal, ordem judicial ou em trabalhos periciais, nos limites do processo.

---

5. Transferência internacional de dados

Alguns fornecedores, como o Tally, o WhatsApp e as plataformas de e-mail e videochamada, podem armazenar ou processar dados em servidores fora do Brasil.

Nesses casos, a transferência ocorre de acordo com o art. 33 da LGPD e com a regulamentação da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Escolhemos fornecedores que adotam padrões de proteção compatíveis com a lei brasileira, como cláusulas contratuais de proteção de dados.

---

6. Por quanto tempo guardamos seus dados

Dado	Prazo de guarda
Mensagens de contato que não viraram contratação	Até 12 meses após o último contato
Currículos do Banco de Talentos	Até 12 meses após o envio ou a última atualização, ou até você pedir a exclusão (o que ocorrer primeiro). Antes de vencer o prazo, podemos convidar você a renovar o cadastro.
Dados de clientes e de contratos	Durante o contrato e pelo prazo necessário para cumprir obrigações legais e para a defesa em eventuais processos (em regra, 5 anos após o fim do contrato)
Documentos fiscais	Pelo prazo exigido pela legislação fiscal
Material de trabalhos periciais	Pelo prazo necessário ao processo e a eventuais esclarecimentos, conforme a natureza do trabalho
Dados de navegação	Conforme o item 9

Ao fim do prazo, os dados são excluídos ou anonimizados. Eles só são mantidos quando a lei permitir, como no cumprimento de obrigação legal (art. 16 da LGPD).

---

7. Seus direitos

Pela LGPD (art. 18), você pode, a qualquer momento e gratuitamente:

1. Confirmar se tratamos dados seus
2. Acessar os seus dados
3. Corrigir dados incompletos, inexatos ou desatualizados
4. Pedir a anonimização, o bloqueio ou a eliminação de dados desnecessários ou tratados em desacordo com a lei
5. Pedir a portabilidade dos seus dados a outro fornecedor
6. Pedir a eliminação dos dados tratados com base no seu consentimento
7. Saber com quem compartilhamos seus dados
8. Saber que pode não dar o consentimento e quais as consequências disso
9. Revogar o consentimento a qualquer momento
10. Opor-se a tratamento feito em desacordo com a lei
11. Pedir a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado

Como exercer: envie um e-mail para contato@maveria.com.br com o assunto "Privacidade: meus dados". Para proteger você, podemos pedir informações que confirmem a sua identidade. Respondemos em até 15 dias.

Retirada do consentimento no Banco de Talentos: basta pedir pelo mesmo e-mail. O seu currículo é excluído e você deixa de ser considerado para novas oportunidades. A retirada não afeta o que foi feito antes dela.

Se entender que seus direitos não foram atendidos, você também pode apresentar reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) pelo site www.gov.br/anpd.

---

8. Como protegemos seus dados

Adotamos medidas técnicas e administrativas para proteger os dados contra acessos não autorizados, perda, alteração ou divulgação indevida. Entre elas:

- Site com conexão segura (HTTPS)
- Acesso aos dados restrito a quem precisa deles para trabalhar, com senha e verificação em duas etapas sempre que disponível
- Fornecedores com compromissos contratuais de segurança e confidencialidade
- Dever de sigilo de toda a equipe e dos parceiros da rede
- Envio de relatórios e arquivos por plataformas com acesso controlado

Nenhum sistema é totalmente imune a falhas. Se ocorrer um incidente de segurança que possa trazer risco ou dano relevante a você, comunicaremos você e a ANPD, nos termos da lei.

---

9. Cookies

Cookies são pequenos arquivos que o site grava no seu navegador para funcionar e para entender como é usado.

Tipo	Para que serve	Pode ser desativado?
Necessários	Fazer o site e os formulários funcionarem e proteger contra spam (por exemplo, a verificação "não sou um robô")	Não, pois o site não funciona sem eles
Estatísticos	Contar visitas e entender quais páginas são mais acessadas, de forma agregada, por meio das ferramentas do criador de sites da KingHost	Sim
Conteúdo incorporado	Exibir formulários do Tally, vídeos e botões de redes sociais. Esses serviços podem gravar seus próprios cookies, conforme as políticas deles	Sim

Você pode bloquear ou apagar cookies nas configurações do seu navegador. Bloquear cookies necessários pode impedir o funcionamento de partes do site.

---

10. Crianças e adolescentes

Nossos serviços para pessoas físicas, como a orientação vocacional, podem atender adolescentes. Nesses casos, o tratamento dos dados de menores de 18 anos é feito no seu melhor interesse e com o consentimento específico de pelo menos um dos pais ou do responsável legal, conforme o art. 14 da LGPD.

O Banco de Talentos é destinado a maiores de 16 anos. Menores de 18 anos, inclusive jovens aprendizes, devem cadastrar o currículo com a ciência do responsável legal.

---

11. Links para outros sites

O site pode ter links para outros sites, como Instagram, LinkedIn, Facebook e WhatsApp. Esta Política não se aplica a eles. Recomendamos ler a política de privacidade de cada um.

12. Alterações desta Política

Podemos atualizar esta Política para refletir mudanças na lei, nos nossos serviços ou nos fornecedores. A versão vigente estará sempre neste endereço, com a data da última atualização. Se a mudança for relevante, avisaremos pelos nossos canais.

13. Fale conosco

Dúvidas sobre esta Política ou sobre seus dados:

- **E-mail:** contato@maveria.com.br (para assuntos de privacidade, use o assunto "Privacidade")
- **Site:** www.maveria.com.br

Foro: questões relacionadas a esta Política serão resolvidas no foro do domicílio do titular dos dados, conforme a legislação de defesa do consumidor.

MAVÉRIA | Talento & Desenvolvimento. O encontro certo transforma.

Notas internas (não colar no site)

Preenchido em 19/11/2026: nome (Jaqueline Machado dos Santos) e data. O foro passou a ser o do domicílio do titular, então não é preciso informar cidade.

O que mudou da v1 para a v1.1: sem CNPJ, razão social e endereço; a controladora é você, como pessoa física, sob a marca MAVÉRIA; todo contato passa a ser por contato@maveria.com.br; saíram as ferramentas entre colchetes e o Google Analytics; prazos de 12 meses e 5 anos fixados. A v1 está guardada como `Politica_de_Privacidade_MAVERIA_v1`.

Quando tiver CNPJ: troque o item 1 por razão social, nome fantasia e CNPJ, e atualize a data e a versão. Se abrir MEI ou empresa, o endereço fiscal pode ser um endereço comercial virtual, se não quiser expor o de casa.

Pontos de LGPD e de lei para validar com advogado(a):

1. **Endereço físico:** a LGPD pede identificação e contato da controladora (art. 9º), e o e-mail atende a isso. Já o Decreto nº 7.962/2013 (comércio eletrônico) pede nome, CPF ou CNPJ e endereço físico em sites que **vendem ou contratam serviços pela internet**. Hoje o site só recebe contatos e a contratação é por proposta, então o risco é baixo; ele muda se você passar a vender ou fechar contrato pelo site. *Essa informação precisa ser validada em fonte oficial.*
2. **Encarregado(a):** a política indica você mesma como encarregada, o que atende ao art. 41 da LGPD sem depender de dispensa. A Resolução CD/ANPD nº 2/2022 prevê dispensa para agentes de pequeno porte, mas há exceções (por exemplo, dados sensíveis em tratamento de alto risco). Manter-se como encarregada é o caminho mais seguro.
3. **Registro das operações:** mesmo pequena, mantenha uma planilha simples com o que coleta, para quê, onde guarda e por quanto tempo (art. 37). Ajuda a responder pedidos de titulares em até 15 dias.
4. **Currículos:** a exclusão após 12 meses precisa acontecer de fato (no Tally e no e-mail talentos@). Coloque um lembrete mensal.
5. **Revisão jurídica:** este texto é uma minuta e não substitui parecer jurídico. Uma revisão rápida antes de publicar é recomendada.